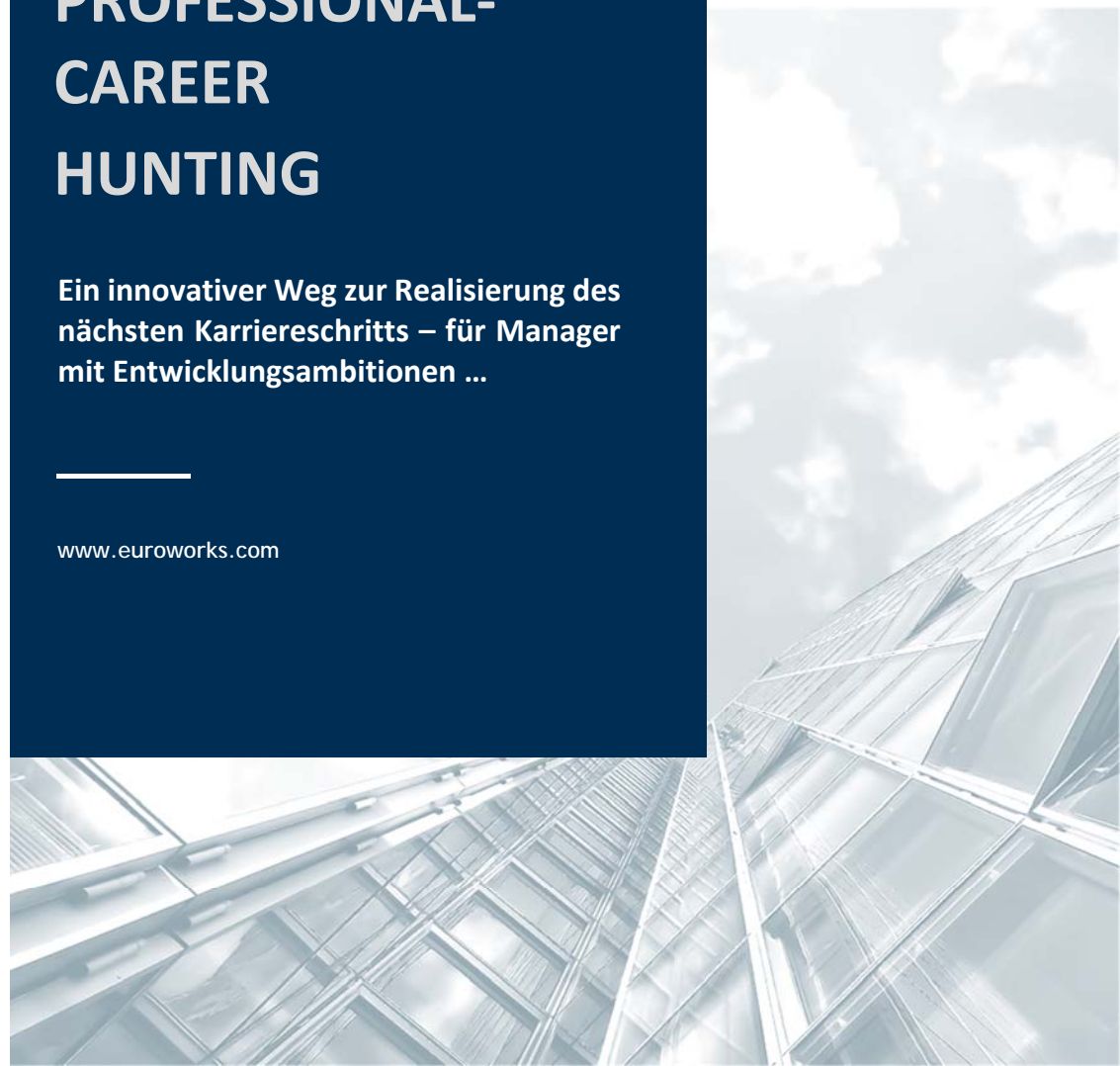


EUROWORKS PROFESSIONAL- CAREER HUNTING

**Ein innovativer Weg zur Realisierung des
nächsten Karriereschritts – für Manager
mit Entwicklungsambitionen ...**

www.euroworks.com



„Ich laufe nicht dorthin, wo der Puck ist, sondern dorthin, wo er als nächstes sein wird.“

Wayne Gretzky (Eishockey-Idol)

EUROWORKS “PROFESSIONAL CAREER HUNTING”

Inhalt dieser Broschüre ...

- I** Die Zielgruppe für dieses Programm
- II** Der Hintergrund
- III** Das Erfolgsprinzip
- IV** Die Organisation, Inhalte und Projektphasen

I. DIE ZIELGRUPPE

Die Zielgruppe für ein EUROWORKS – Professional Career Hunting-Programm sind Führungskräfte, die eine Entwicklung auf der organisationalen Ebene oder einen Karriereschritt auf die 1. oder 2. Führungsebene suchen. Ferner sprechen wir auch Führungskräfte an, die sich in einem beruflichen Trennungsprozess befinden und auf der Suche nach einer adäquaten Anschlussverwendung sind.

Wir wenden uns an Sie, wenn Sie über eine hohe Willenskraft zur Erreichung Ihrer Ziele verfügen. Ferner wissen Sie, dass Sie ihre Karriere nicht allein der Hoffnung auf eine adäquate Headhunter-Ansprache oder einem Hinweis aus dem Netzwerk oder anderen Zufällen anvertrauen sollten. Sie möchten vielmehr einen geplanten Schritt gemäß Ihren persönlichen Vorstellungen realisieren statt darauf unbestimmt zu warten, dass Ihnen eine Position angeboten wird, die zufällig Ihre Erwartungen erfüllt. Auch das Alter spielt eine große Rolle.

Sie besitzen eine proaktive und agile Einstellung und sind es gewohnt, mit effektiver Planung sowie den richtigen Strategien und Maßnahmen, Ihre Ziele zu erreichen. Passivität und Abhängigkeit sind keine Optionen für Sie. Sie vertrauen lieber Innovationen statt ausgetretenen Pfaden.

Ob Sie aus der „Position der Stärke“ heraus handeln können oder ob es die Notwendigkeit für eine berufliche Veränderung gibt, in beiden Fällen ist ein EUROWORKS - Professional Career Hunting-Programm für Sie der richtige Weg, um eine gezielte und zeitlich planbare Realisierung Ihres nächsten Karriereschritts erreichen zu können. Sie werden Ihre Chancen so mehr als verdreifachen können. Wir beweisen Ihnen das gerne.



II. DER HINTERGRUND

Top-Führungspositionen werden heute fast ausschließlich über den verdeckten Arbeitsmarkt besetzt. Das bedeutet, dass man keinen Überblick darüber haben kann, wann und wo ein Bedarf entsteht und ob man davon Kenntnis erhält oder dafür auch angesprochen wird. Aus diesen Gründen entscheidet sich unsere Zielgruppe lieber für eine proaktive Eigeninitiative mit unserer Hilfe. Damit nimmt Sie einen sehr großen Einfluss auf Ihre weitere Karriere. Sie erreicht so den nächsten Schritt - nach eigenen Vorstellungen - geplant, proaktiv und mit einer deutlich höheren Wahrscheinlichkeit und das in einem überschaubaren Zeitraum.

Verlässt man sich aber nur auf Ausschreibungen, Headhunter-Ansprachen und Kontakte, dann ist das Erreichen des nächsten Karriereschritts dem reinen Zufall überlassen. Die Wahrscheinlichkeit, dass man auf diesem Weg das „goldene Angebot“ nach seinen Vorstellungen erhält, ist eher gering. Man nutzt eben nur einen sehr begrenzten Teil seiner Möglichkeiten.

Eine wesentliche Strategie dieses Programms ist es deshalb, dass man, unabhängig vom verdeckten Arbeitsmarkt, bereits im Vorfeld kommender Bedarfe, im Bewusstsein relevanter Entscheider sozusagen „gelistet“ ist.

Man befindet sich mit dieser Strategie also „vor dem Markt“ und wird sich bereits vor künftigen Bedarfen in den Köpfen von Investoren und CxO-Entscheidern positionieren können. Damit verhindert man auch oft schon einen harten Wettbewerb im Vorfeld, weil es bei Bedarf keinen Grund mehr für eine zusätzliche Suche gibt, denn man ist ja bereits bekannt.

Ein wesentlicher Punkt ist daher das Erreichen von Management Attention, bei Investoren, Privat Equities, Inhabern, Entscheidern auf CxO-Level und bei Aufsichts- und Beiräten, je nach aktueller Karriereplanung.

Ferner muss man die „Position der Stärke“ nutzen, zu einem Zeitpunkt, zu dem man noch alle Optionen hat und nichts zum Handeln zwingt. Ist eine Trennung jedoch absehbar, dann muss schnell gehandelt werden.

Bitte beachten Sie dazu, dass man, je nach angestrebter Position bzw. dem Karrierelevel, durchschnittlich mit einem Zeitraum von ca. 4-12 Monaten bis zur Realisierung des nächsten Karriereschritts rechnen muss.

Bei einer sehr exponierten Zielposition, z.B. bei Großunternehmen wie auch im internationalen Umfeld, kann die Realisierung auch länger dauern.

III. DAS ERFOLGSPRINZIP

Unsere Erfolge bei der Platzierung von Führungskräften basieren auf mehreren Säulen. Diese haben sich in vielen Jahren und in einer Vielzahl von erfolgreichen Programmen sehr bewährt.

Zunächst eine kleine Statistik: Die Menge an Führungspositionen auf der 1. und 2. Führungsebene, wird nur < 4 Prozent von Unternehmen direkt über Medien ausgeschrieben. Ca. 55 Prozent werden über Headhunter besetzt, jedoch etwa nur zur Hälfte veröffentlicht, weil der Rest verdeckt besetzt wird, meist auf Wunsch der Auftraggeber. Die verbleibenden etwa 41 Prozent stellen sozusagen den „inneren Kreis“ des verdeckten Arbeitsmarktes dar, bei dem Entscheider sich bei Bedarf lieber auf eigene Kontakte und Empfehlungen verlassen. Die Chancen werden mehr als verdreifacht, wenn man zu diesem Kontakte- und Empfehlungsnetzwerk gehört.

Unser Vorgehen umfasst deshalb, neben der Identifikation, der Ansprache von und dem Networking mit Top-Entscheidern, auch die Nutzung unseres sehr großen gewachsenen Netzwerks. Unser effektiver „Market Screening Service“ identifiziert darüber hinaus Stellenausschreibungen von Unternehmen und Headhuntern auf Webseiten, Plattformen und in Medien, gemäß Ihrem Karriereplan.

Wir kombinieren also den klassischen Weg über den verdeckten Arbeitsmarkt mit der proaktiven Ansprache von Unternehmen bzw. Entscheidern. Entgegen der landläufigen Meinung, ist nämlich für ein erfolgreiches Placement von Top-Führungskräften auf den oberen Ebenen, ein aktueller Bedarf nur zu etwa 35 % wichtig, ein kommander Bedarf jedoch zu etwa 65%. Deshalb ist Management Attention durch ein kontinuierliches Networking ein weit größerer Erfolgsfaktor für Sie, als der übliche Fokus auf gegebene Bedarfe.

Die Voraussetzungen zur Erreichung von Management Attention ...

- Sie verfügen über einen überzeugenden beruflichen Werdegang mit nachweisbaren Erfolgen und dem Potenzial für weiterführende Aufgaben und Positionen
- Sie können sich mit einem aussergewöhnlichen Schriftprofil und ggf. auch mit einer Video-Kurzpräsentation empfehlen. Karrierewirksam optimierte Social-Media-Profile erhöhen Ihre Auffindbarkeit
- Sie positionieren sich mit einem professionellen und effektiven Approach bei Top-Entscheidern in ausgewählten Zielunternehmen und nutzen dazu auch bekannte Headhunter als Multiplikatoren

Voraussetzungen für das Programm ...

- Sie besitzen den echten Willen, den nächsten Karriereschritt realisieren zu wollen
- Sie wollen die nächste Position nach Ihren individuellen Vorstellungen erreichen
- Sie wissen, dass nicht der Zufall, sondern nur ein klares Ziel (SMART) und effektive Strategien & Methoden zum Erfolg führen
- Sie möchten Ihr Ziel gerne mit der Unterstützung eines professionellen und erfahrenen Sparringspartners erreichen



IV. ORGANISATION & PROJEKTPHASEN

Am Beginn eines Career Hunting-Programms steht eine intensive „Karriere- und Strategieberatung“ mit einer Reihe von vorbereitenden Analysen und Checks, die uns im Ergebnis alle relevanten Parameter für die Durchführung dieses Programms liefern wird. Daraus erstellen wir dann ein verbindliches Pflichtenheft für die Summe aller Maßnahmen und der Vorgehensweise.

Im nächsten Schritt wählen wir für Sie, gemäß der erarbeiteten Parameter, interessante Zielunternehmen aus Ihrer präferierten Zielregion aus. Dann identifizieren wir die dort relevanten Entscheider, in Abhängigkeit der von Ihnen angestrebten Karrierestufe und der Zielposition. Diese Entscheider werden in Folge mit einem professionellen Approach angesprochen. Mit einem kontinuierlichen Networking erreichen Sie „Management Attention“.

Vor dem Approach erstellen wir für Sie ein außergewöhnliches Schriftprofil mit hoher USP-Wirkung auf Basis von makroprogrammierten Design-Vorlagen. Dazu stellen wir Ihre Leistungs- und Erfolge adressatengerecht, mit aussagekräftigen KPI's und in einer professionellen Struktur dar. Im Ergebnis verfügen Sie damit über ein eindrucksvolles Entrée, das Ihnen zunächst die Köpfe und dann die Türen bei den ersten Adressen der Wirtschaft öffnen wird.

Wir optimieren dazu auch karrierewirksam Ihre Social-Media-Profile. Durch die richtigen Informations-Trigger wie auch durch die Nutzung von sinnvollen Plattform-Features, werden Sie recht schnell eine erhöhte Frequenz und sehr wahrscheinlich auch eine vermehrte Ansprache von Headhuntern erfahren.

Ferner können wir mit unserem „Market Screening Service“ den Stellenmarkt für Führungskräfte gemäß Ihrer Karriereplanung in der D/A/CH-Region, in Westeuropa oder auch in den USA regelmäßig „screenen“. Das müssen Sie nicht kleinteilig und zeitaufwändig selbst machen, das könnten wir für Sie tun.



... global career hunting for leaders

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zu den Details und dem genauen Ablauf des Programms zur Verfügung.

Das EUROWORKS Team ...

Ihre Experten für erfolgreiches Führungskräfte-Marketing



+ (49) 6435 / 90 93 – 0



- info@euroworks.com
- www.euroworks.com



EUROWORKS e.K.
Executive & Management Consulting
Inh. Peter Scherf
Hauptstraße 4-6
D-56414 Steinefrenz