

Die Spezialisten für die Personalgewinnung

*„Machen Sie es sich zur Aufgabe,
höheren Ansprüchen zu genügen,
als andere an Sie stellen.“*

Henry Ward Beecher

Herausforderung mit Entwicklungspotenzial in einer Personalberatung...

...das erwartet Sie bei uns, einem kleinen aber seit 12 Jahren erfolgreichen Unternehmen mit sehr namhaften Kunden in ganz Deutschland. Wir fokussieren uns auf die Besetzung von Fach- und Führungspositionen in der Finanzwirtschaft, der IT-Branche und der Industrie. Wir positionieren unsere Kandidaten im Rahmen sozialversicherungspflichtiger Beschäftigungsverhältnisse, als Freelancer in Projekten oder im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung. Wir zeichnen uns durch eine analytische Beratung und eine zielgerichtete Kandidatensuche und Vorauswahl aus. Das Ergebnis sind zufriedene Klienten und Kandidaten. Ferner führen wir Profiseminare mit unterschiedlichen Themen und Teamentwicklungsmaßnahmen durch. Für den Vertrieb von Beratungs- und Vermittlungsdienstleistungen und Seminaren sowie für die Ansprache und Gewinnung von Fach- und Führungskräften suchen wir sehr kommunikative, flexible und eher generalistisch veranlagte Mitarbeiter (m/w), die uns bei der Festigung unserer Marktposition mit Einsatzfreude, Teamgeist und einer eigenverantwortlichen Arbeitseinstellung unterstützen als:

Projekt- und Vertriebsassistent (m/w) in Voll- und Teilzeit

Projektvermarktung und -abwicklung

Ziele der Position

Sie unterstützen unser Unternehmen bei der Vermarktung und Abwicklung von Personalberatungs- und Personalvermittlungsprojekten und der Vermarktung von Seminaren. Durch Ihre Arbeit unterstützen Sie die weitere Entwicklung unserer hohen Reputation im Markt. Dies erreichen Sie u.a. durch ein hohes Dienstleistungsbewusstsein gegenüber den Kunden als auch gegenüber den Kandidaten. Durch Ihre eigenverantwortliche Tätigkeit tragen Sie wesentlich zu den Projekterfolgen bei.

Aufgaben

- Telefonische Vermarktung des Beratungs- bzw. Vermittlungs- und Seminarangebotes (ggf. auch im Außendienst bei Eignung und Neigung)
- Betreuung von Stammkunden und Gewinnung von Neukunden
- Internetgestützte Kandidatensuche (Sourcing)
- Ansprache von qualifizierten Kandidaten per Telefon
- Durchführung telefonischer Vorabqualifikationen potenziell interessanter Kandidaten

Fachliches Anforderungsprofil

- Praktische kaufmännische oder betriebswirtschaftliche Ausbildung oder vergleichbares Know-how
- Mindestens 5 Jahre allgemeine Berufserfahrung
- Eine spezielle Berufserfahrung in einer Personalberatung/Vermittlung oder einer Personalabteilung (Recruitment) ist erwünscht aber nicht Bedingung
- Mindestens 2-3 Jahre B²B-bezogene Vertriebs- und Akquisitionserfahrung (mind. per Telefon - „Outbound“)
- Gute deutsche Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Englischkenntnisse bzw. weitere Sprachkenntnisse sind sehr erwünscht aber nicht Bedingung
- Gute EDV-Kenntnisse (Datenbanken, Internet, MICROSOFT- OFFICE)
- Bereitschaft zur aktiven Telefonarbeit (1-2 mal pro Woche auch in der Zeit von 18.00 - 20.00 Uhr)
- Außendienst Erfahrung erwünscht aber nicht Bedingung
- Eventuell Projekterfahrung bzw. Erfahrung in der Abwicklung komplexer Aufgaben

Menschliches Anforderungsprofil

- Kontinuität/Ausdauer/Fleiß
- Kommunikationsvermögen und Sprachgewandtheit
- Überzeugungskraft und Selbstvertrauen
- Durchsetzungsvermögen
- Loyalität und Teamgeist
- Gewinnende Persönlichkeit
- Konfliktfähigkeit und Belastbarkeit
- Gute Allgemeinbildung
- Eigenverantwortlichkeit
- Humor

Fortbildungsoptionen (betrieblich gefördert)

- Zum/r Trainer/in bzw. Coach
- Zum/r Personalfachkaufmann/frau (IHK)
- Zum/r Betriebswirt/in (IHK/VWA oder vglb.)

Perspektiven

- Entwicklung zur/m Projektleiter/in
- Entwicklung in die diagnostische Personalberatung
- Entwicklung zum Trainer/Coach (m/w)

Vergütung/Ausstattung

- Leistungsorientiertes Gehalt (fixe und leistungsbezogene variable Anteile)
- betriebliche Altersversorgung
- Regelmäßige Fortbildungsveranstaltungen
- Handy auch zur privaten Nutzung
- Firmenwagen (zunächst Pool-Car im Rahmen von Außendienstesätzen)

Die Euroworks Personalberatung

Wir sind die Spezialisten für die Besetzung von Fach- und Führungspositionen in der Finanzwirtschaft, der ITK-Branche sowie der Industrie. Unser Aktionsgebiet ist heute der deutschsprachige Raum sowie Liechtenstein und Luxemburg. Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen zu namhaften Konzernen, Unternehmen und Verbänden. Wir sind als Spezialdienstleister in unseren Kernsegmenten bei vielen nationalen und internationalen Unternehmen gelistet und bekannt. Wir freuen uns auf Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen sowie der Angabe Ihrer Einkommensvorstellungen und Ihres frühesten Eintrittstermins.

Selbstverständlich können Sie sich auf unsere Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken verlassen.

Für weitere Fragen steht Ihnen Herr Peter Scherf unter Telefon 0 64 35 / 90 93 - 11 gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung erreicht ihn bevorzugt per E-Mail:

bewerbung@euroworks.com

oder per Post:

Euroworks e.K.

Personal- und Unternehmensberatung

Hauptstraße 4-6

D-56414 Steinefrenz

Weitere Informationen und ggf. alternative Stellenangebote finden Sie unter www.euroworks.com