

Professionelles Recruiting für die Finanz- und Versicherungswirtschaft



**„Eine Erkenntnis von heute
kann die Tochter eines Irrtums
von gestern sein.“**
Marie von Ebner-Eschenbach

Im Auftrag mehrerer großer Banken in Deutschland, der Schweiz und in Luxemburg und bekannter großer Versicherungsunternehmen, suchen wir analytisch-konzeptionell denkende Persönlichkeiten, die sich durch „innovatives Querdenken“ und „Mut zur Veränderung“ auszeichnen. Neben Ihrer fachlichen Brillanz, legen wir höchsten Wert auf soziale Kompetenz. Aufgrund der Vernetzung ist eine hohe Teamorientierung unbedingt erforderlich. Wenn Sie sich in dieser Beschreibung wiedererkennen sollten, dann freuen wir uns auf Ihre Anfrage oder Bewerbung in deutscher oder/und englischer Sprache als m/w:

Spezialist im Kreditrisikomanagement

Risikoorientierten Kapitalallokation

Ziele der Position

Der Stelleninhaber wirkt mit an der Entwicklung von Methoden und Verfahren zum quantitativen und qualitativen ökonomischen Kapitalkonzept mit gesamtbanksteuernder Wirkung. Er unterstützt ferner die Implementierung dieser Systeme. Durch seine Expertise trägt er dazu bei, die einheitlich hohen Qualitätsstandards und auch die Umsetzung aufsichtlicher Anforderungen zu gewährleisten.

Aufgaben

- Pflege, Validierung und Entwicklung von Risikomess- und Steuerungssystemen unter Beachtung regulatorischer Anforderungen
- Entwicklung von Methoden zum „Risk Adjusted Performance Measurement“
- Entwicklung und Pflege von Systemen zum „Risk Adjusted Pricing“
- Regelmäßige Validierung, Kalibrierung und Pflege der Systeme
- Durchführung von Datenanalysen und Modellierung
- Erstellung von Reports und Dokumentationen
- Unterstützung bei aufsichtsrechtlichen Prüfungen
- Fachliche Repräsentation des Unternehmens in Gremien
- Zusammenarbeit mit den anderen Fachbereichen des Unternehmens

Fachliches Anforderungsprofil

- Wirtschaftswissenschaftliches Studium oder vergleichbare Ausbildung mit Schwerpunkt in der Finanzwirtschaft oder in der Versicherungswirtschaft
- Hohe methodische Kompetenz (Statistik, Simulationsverfahren, Value at Risk), alternativ bzw. ergänzend sehr gute Kenntnisse interner Bankprozesse oder interner Versicherungsprozesse
- Seniorstatus mit mind. 4 Jahren - Juniorstatus mit mind. 2 Jahren
- Berufserfahrung in einem Finanzinstitut oder einem Verband der Finanzwirtschaft oder einem Versicherungsunternehmen oder einer Unternehmensberatung mit entsprechenden Mandaten
- Projekterfahrung
- Hohe betriebswirtschaftliche Nutzenorientierung
- Hohe IT-Affinität (Programmiersprachen und Datenbankenkenntnisse)
- Mindestens sehr gute englische Sprachkenntnisse, weitere Fremdsprachenkenntnisse erwünscht

Menschliches Anforderungsprofil

- Hohe emotionale Intelligenz
- Gute Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten
- Humorvolles, ausgeglichenes Wesen
- Große Teamorientierung
- Hoher Leistungswille und Eigenmotivation
- Kritischer Querdenker
- Visionäres Lösungsdenken
- Belastbarkeit
- Flexibilität

Perspektiven

- Verantwortliche Leitung größerer und größter Projekte, ggf. auch mit zugeordneten Mitarbeitern
- Bei Eignung, Entwicklung als Führungskraft in Richtung Gruppen-/Teamleitung
- Übernahme einer Linienführungsverantwortung

Package

- Deutlich über dem Marktstandard liegendes Zielgehalt
- Betriebliche Altersversorgung
- Umfassende Nebenleistungen
- Regelmäßige Teilnahme an individuellen internen und externen Fortbildungsmaßnahmen

Unsere Recruiting-Schwerpunkte

Wir sind kompetente Ansprechpartner für folgende Tätigkeitsfelder:

- Kredit-, Markt- und Op-Risiko
- Regulatorische Vorgaben (BASEL II, SOLVENCY II, MaRisk, MaH)
- Meldewesen
- Bilanzierung/Konzernrechnungslegung
- Financial Controlling
- Revision
- Accounting
- Vertrieb/Marketing

Unser Aktionsgebiet ist der deutschsprachige Raum sowie Liechtenstein und Luxemburg. Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen zu namhaften Banken, Instituten und Verbänden.

Ihre Unterlagen sind uns herzlich willkommen, wir beraten Sie gerne und kostenlos. Damit sichern Sie sich eine wichtige Option für Ihre Zukunft. Selbstverständlich können Sie sich auf unsere Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken verlassen.

Für weitere Fragen steht Ihnen Ihr Berater Herr Peter Scherf unter Telefon +49 (0) 64 35 / 90 93 - 11 gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung erreicht ihn bevorzugt per E-Mail:

bewerbung@euroworks.com

oder per Post:

Euroworks e.K.

Personal- und Unternehmensberatung

Hauptstraße 4-6

D-56414 Steinefrenz

Weitere Informationen und ggf. alternative Stellenangebote finden Sie unter www.euroworks.com