

Ihre Spezialisten für die Finanzwirtschaft

*„Wer weniger hat, als er begehrt,
muss wissen, dass er mehr hat, als er wert ist.“*

Georg Christoph Lichtenberg

Karrierechance für führungsstarke Controllingspezialisten...

...das könnte die Perspektive sein, auf die Sie gewartet haben, bei unserem Klienten, einer erfolgreichen Förderbank mit dem Ziel der Wirtschaftsförderung von kleinen und mittelständischen Unternehmen. Dieses Unternehmen zeichnet sich durch sehr innovative und erfolgreiche Konzepte aus, die dem Institut eine führende Rolle unter den deutschen Förderbanken verschaffen. Nach einer erfolgreichen Restrukturierung im Jahre 2003 folgt das Unternehmen mit über 700 Mitarbeitern konsequent und zielgerichtet seinem Auftrag als Anstalt des öffentlichen Rechts. Mit diesen Voraussetzungen sowie unter Beachtung der besonders leistungsfreundlichen und auf sozialen Ausgleich bedachten Unternehmenskultur, ergeben sich für die Mitarbeiter beste Chancen, sich in einem wirtschaftlich stabilen Umfeld mit soliden Perspektiven fachlich und menschlich entfalten zu können. Für die Leitung eines der erfolgskritischsten Stabsbereiche, dem Controlling, suchen wir eine fachlich versierte und erfahrene Führungskraft, die es reizt, in einem thematisch grundsätzlich sehr herausfordernden Umfeld einen wesentlichen Beitrag zum professionellen Management sowie zu einer zukunftsorientierten Entwicklung der Bank beitragen zu können. Wir stellen uns hier einen Menschen mit gewinnender Persönlichkeit und natürlicher Autorität vor, der aufgrund seiner fachlichen Kompetenz und seinen ausgeprägten Moderationsfähigkeiten gleichsam interne wie externe Partner leiten und überzeugen kann. Wenn Sie sich mit dieser beschriebenen Herausforderung identifizieren können, dann freuen wir uns auf eine erste Kontaktaufnahme für die Position m/w:

Abteilungsleiter Controlling

Stellvertretender Bereichsleiter in spe

Ziele der Position

Sie steigern den derzeitigen Leistungsstandard dieser Abteilung und sorgen mit Einfühlungsvermögen und einem effizienten Führungsstil für die weitere Leistungsbereitschaft der Gruppe sowie für die individuelle Entwicklung und Förderung der einzelnen Mitarbeiter. Für die anderen Unternehmensbereiche ist der Kontakt und die Abstimmung mit Ihrer Abteilung ein „Muss“. Als Verantwortlicher für das buchhalterisch definierte „Zahlencontrolling“ sind Sie der verlängerte Arm des Managements im Hinblick auf die betriebswirtschaftliche Leitung des Unternehmens. Als Leiter dieses Bereiches verfügen Sie über ein „erweitertes Radar“ und deshalb steuern Sie nicht nur „auf Sicht“. Durch Ihre fachliche Tiefe in Verbindung mit Ihren Führungsqualitäten, sind Sie mit Ihren Empfehlungen auch Berater der Bereichsleitung und des Vorstands.

Aufgaben

- Disziplinarische und fachliche Leitung der Abteilung „Controlling“ mit derzeit 5 Mitarbeitern
- Kompletter Planungsprozess mit Kosten- und Ertragsplanung (Budgetierung)
- Laufende Kosten- und Leistungsrechnung (Kontrolle & Analyse)
- Vertriebscontrolling ggf. auch mit Auseinandersetzung mit den Markt Bereichen
- Vorausschau und Ergebnisplanung (GuV Planung)
- Übliches Berichtswesen und Reporting mit Vorlagen auch an Vorstand und Aufsichtsrat
- Einhaltung aller gesetzlichen Anforderungen (Compliance)
- Optimierung von Prozessen im Controlling
- Komplette Verantwortung für die Abteilungsergebnisse
- Schnittstellenmanagement und Kommunikation zu den anderen Fachbereichen des Hauses
- Laufende Entwicklung und Förderung der Mitarbeiter
- Führungstechnische Unterstützung des Bereichsleiters im Rahmen der Stellvertretung

Fachliches Anforderungsprofil

- Wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkten in den Bereichen Rechnungswesen und Controlling, mit laufender Fortbildung
- Sehr gute Kenntnisse der Planungsprozesse sowie der Kosten- und Leistungsrechnung
- Sehr gute Kenntnisse in der Vorausschau und Ergebnisplanung (GuV Planung)
- Mindestens 3-4 Jahre fachliche Gesamtverantwortung (nicht Zuführungsfunktion) in einem Bankinstitut, einer auf die Finanzwirtschaft fokussierten Unternehmensberatung oder einem Verband der Finanzwirtschaft in den genannten Themenfeldern
- Mindestens 3-4 Jahre disziplinarische Führungserfahrung mit einer Teamgröße von mindestens 3-4 Mitarbeitern
- Gute Englischkenntnisse
- Gute Kenntnisse der Microsoft Office Welt

Menschliches Anforderungsprofil

- Durchsetzungsvermögen
- Detailgenauigkeit und inhaltliche Fokussierung
- Gutes Kommunikations- und Moderationsvermögen
- Vorstandssicherheit
- Konfliktmanagement
- Unternehmerisches Denken und Verständnis für wirtschaftliche Gesamtzusammenhänge
- Teamfähigkeit und Delegationsvermögen
- Sehr gutes Organisationsvermögen
- Partnerschaftlicher Führungsstil und Humor
- Ausdauer und Belastbarkeit

Perspektiven

- Kurzfristige Entwicklung in die Rolle des stellvertretenden Bereichsleiters
- Langfristige Karriere entsprechend der Entwicklung des Unternehmens

Package

- Attraktives, leistungsorientiertes Gehalt
- Dienstwagen
- Großzügige Unterstützung beim Aufbau bzw. Fortsetzung der Altersversorgung
- Großzügige Nebenleistungen entsprechend der Position
- Umzugskosten- und Integrationsbeihilfe
- Großzügige Weiterbildungsmöglichkeiten (auch ggf. Promotion)

Wir sind die Spezialisten für die Besetzung von Fach- und Führungspositionen im Bereich des Risikomanagements (Kredit-, Marktpreis-, und Operationales Risiko) im Gesamtkontext BASEL II sowie im Produktmanagement.

Wir sind ferner kompetenter Partner im Themenbereich IFRS/HGB im Rahmen der Konzernrechnungslegung, der Bilanzierung, dem Rechnungswesen und dem Controlling.

Unser Aktionsgebiet ist der deutschsprachige Raum sowie Liechtenstein und Luxemburg. Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen zu namhaften Banken, Instituten und Verbänden der Finanzwirtschaft.

Mit und auch ohne konkreten Veränderungswunsch ist uns Ihr CV herzlich willkommen, wir beraten Sie gerne und kostenlos. Damit sichern Sie sich eine Option für Ihre Zukunft.

Selbstverständlich können Sie sich auf unsere Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken verlassen.

Für weitere Fragen steht Ihnen Ihr Berater Herr Peter Scherf unter Telefon +49 (0) 64 35 / 90 93 - 11 gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung erreicht ihn bevorzugt per E-Mail:

bewerbung@euroworks.com

oder per Post:

Euroworks GmbH
Internationale Personalberatung
Hauptstraße 4-6
D-56414 Steinefrenz

Weitere Informationen und ggf. alternative Stellenangebote finden Sie unter www.euroworks.com