

Die Spezialisten für die Personalgewinnung

*„Auch eine schwere Tür hat nur
einen kleinen Schlüssel nötig.“
Charles Dickens*

Herausforderung in einer internationalen Personalberatung ...

... das erwartet Sie bei uns, einem langjährig erfolgreichen Unternehmen mit sehr namhaften Kunden in ganz Deutschland und Europa. Wir sind ein effektives Team von Researchern und Beratern und fokussieren uns auf die Besetzung anspruchsvoller Fach- und Führungspositionen in der Finanzwirtschaft, der IT-Branche und der Industrie. Wir zeichnen uns durch eine analytische Beratung und eine zielgerichtete Kandidatenansprache und Diagnostik aus. Das Ergebnis sind langjährige Arbeitsverhältnisse mit zufriedenen Klienten und Kandidaten. Mit der Erfahrung aus über 500 Projekten sind wir stolz auf eine Wiederbeauftragungsquote von über 90 Prozent und Kandidaten, die sich zwecks Planung ihrer beruflichen Entwicklung immer wieder an uns wenden. Für die Identifikation, Ansprache und Gewinnung von Fach- und Führungskräften - eine sehr vertriebsähnliche Aufgabe - suchen wir ein/e kommunikative/n und flexible/n Mitarbeiter/in, die/der uns bei der Festigung unserer Marktposition mit Einsatzfreude, Teamgeist und dem Willen zur eigenen Entwicklung unterstützt als:

Researchspezialist/in **Bewerberansprache- und -gewinnung**

Ziele der Position

Sie unterstützen die Geschäftsleitung bei der Abwicklung von Rekrutierungsprojekten. Durch Ihre regelmäßigen Kontakte zu bekannten aber im Wesentlichen zu neuen Kandidaten, beweisen Sie sich und das Unternehmen als kompetenter Ansprechpartner für die berufliche Veränderung, Entwicklung und Karriere für hoch qualifizierte Menschen. Durch Ihre laufende Markterkundung sowie Ihre laufende Zuführung von qualifizierten Kandidaten tragen Sie wesentlich zum Projekterfolg bei.

Aufgaben

- Internetgestützte Researches zur Identifikation von Zielfirmen und Zielpersonen
- Kontinuierliche Identifikation und Ansprache von qualifizierten Kandidaten per Telefon
- Durchführung telefonischer Vorabqualifikationen potenziell interessanter Kandidaten
- Auswertung der unternehmenseigenen Kandidatenbestände
- Auswertung von Stellenbörsen, Fachzeitschriften und sonstigen Publikationen
- Bereitschaft zur aktiven Telefonarbeit - 1-2 mal pro Woche auch in der Zeit von 18.00 - 20.00 Uhr

Fachliches Anforderungsprofil

- Praktische kaufmännische oder betriebswirtschaftliche Ausbildung oder vergleichbares Know-how
- Mindestens 5 Jahre allgemeine Berufserfahrung
- Eine spezielle Berufserfahrung in einer Personalberatung ist erwünscht, aber nicht Bedingung
- Vertriebs- oder Akquisitionserfahrung, z.B. in einem Callcenter
- Gute deutsche Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Englischkenntnisse bzw. weitere Sprachkenntnisse sind sehr erwünscht, aber nicht Bedingung
- Gute EDV-Kenntnisse (Datenbanken, Internet, MICROSOFT- OFFICE)

Menschliches Anforderungsprofil

- Kontinuität/Ausdauer/Fleiß
- Kommunikationsvermögen und Sprachgewandtheit
- Überzeugungskraft und Selbstvertrauen
- Loyalität und Teamgeist
- Gewinnende Persönlichkeit
- Konfliktfähigkeit und Belastbarkeit

Perspektiven

- Entwicklung zur/m Projektleiter/in

Vergütung/Ausstattung

- Leistungsorientiertes Gehalt
- Betriebliche Altersversorgung
- Vermögenswirksame Leistungen (VWL)
- Regelmäßige Fortbildungsveranstaltungen
- Handy auch zur privaten Nutzung

Wir sind die Spezialisten für die Besetzung von Fach- und Führungspositionen mit Schwerpunkt in der Finanzwirtschaft. Unser Aktionsgebiet ist heute der deutschsprachige Raum sowie Liechtenstein und Luxemburg. Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen zu namhaften Konzernen, Unternehmen und Verbänden. Wir sind als Spezialdienstleister in unseren Kernsegmenten bei vielen nationalen und internationalen Unternehmen gelistet und bekannt. Wir freuen uns auf Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen sowie der Angabe Ihrer Einkommensvorstellungen und Ihres frühesten Eintrittstermins. Selbstverständlich können Sie sich auf unsere Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken verlassen.

Für weitere Fragen steht Ihnen Ihr Berater Herr Peter Scherf unter Telefon +49 (0) 64 35 / 90 93 - 11 gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung erreicht ihn bevorzugt per E-Mail:

bewerbung@euroworks.com

oder per Post:

**Euroworks GmbH
Internationale Personalberatung
Hauptstraße 4-6
D-56414 Steinefrenz**

Weitere Informationen und ggf. alternative Stellenangebote finden Sie unter www.euroworks.com