

# Ihre Spezialisten für die Personalgewinnung

„Man kann niemanden überholen,  
wenn man in seine Fußstapfen tritt.“

Francois Truffaut

## Eine anspruchsvolle Aufgabe für Personal- und HR- Profis...

...das erwartet Sie bei uns, einer erfolgreichen Personalberatung und -vermittlung mit namhaften Kunden in ganz Deutschland. Wir sind ein kleines, aber sehr effektives Team von Spezialisten mit Sitz im Westerwald (Nähe A3) und haben unseren Schwerpunkt in der Banken- und Finanzwelt. Dort besetzen wir für unsere Kunden anspruchsvolle quantitative und qualitative Fach- und Führungspositionen, derzeit mit Fokus in den Bereichen Risikocontrolling, Gesamtbanksteuerung, Treasury, Konzernrechnungslegung und Investmentbanking. Wir zeichnen uns durch eine analytische Beratung, eine zielgerichtete Kandidatenansprache und eine sehr effektive Diagnostik aus. Mit der Erfahrung von über 300 Projekten sind wir stolz auf eine Wiederbeauftragungsquote von über 90 Prozent. Für das Projektmanagement, die Diagnostik und die Kandidatenidentifikation suchen wir einen erfahrenen Berater mit nachweisbaren Erfolgen. Sie passen am besten zu uns, wenn Sie eine berufserfahrene, empathisch-analytische Persönlichkeit mit gewinnendem Auftreten und sozialer Kompetenz sind. Wenn Sie die Entwicklung in eine gut eingeführte, spezialisierte Personalberatung suchen und sich in dieser Beschreibung wiedererkennen sollten, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung als:

## Personalberater/in für die Finanzwirtschaft

### Kandidatenidentifikation, Diagnostik und Projektmanagement

#### Ziele der Position

Sie unterstützen die Geschäftsführung bei der Positionierung des Unternehmens als führende Spezialberatung für die Besetzung von Fach- und Führungspositionen in den genannten Bereichen zunächst in Deutschland, später europaweit. Durch Ihre Fähigkeiten und Erfahrungen tragen Sie wesentlich dazu bei, die Wiederbeauftragungsquote unseres Unternehmens auf 100 Prozent zu steigern. Mit dieser Klientenzufriedenheit gewinnen wir auf Basis von Empfehlungen neue Klienten und Mandate.

#### Aufgabenbeschreibung

- Mitwirkung bei der Bedarfsanalyse und der allgemeinen Vorfeldberatung
- Mitwirkung bei der Erstellung von Angeboten
- Erstellung von Stellenbeschreibungen und Stellenausschreibungen
- Projektbezogene Kandidatenidentifikation mit interner und externer Unterstützung
- Planung, Durchführung und Auswertung von strukturierten Interviews, Kandidatenpräsentationen, Einzelaudits und Mitwirkung an Assessment Centern
- Erstellung von Beurteilungen und Gutachten im Rahmen der diagnostischen Aufgaben
- Beratung der Klienten bei der schlussendlichen Beratung
- Überwachung, Steuerung und persönliche Unterstützung bei der Organisation und der Administration
- Krisenmanagement und Konfliktbewältigung bei Projektstörungen
- Betreuung der Kandidaten in der Integrationsphase
- Teilnahme an Messen, Veranstaltungen und sonstigen fachspezifischen Events

#### Anforderungsprofil

- Akademische oder vergleichbare Ausbildung
- Wünschenswert, aber nicht Bedingung, sind spezielle Kenntnisse und ggf. praktische Erfahrungen in den genannten Bereichen der Finanzwirtschaft
- Mindestens 3 Jahre tätigkeitsspezifische Berufserfahrungen in der Rekrutierung, erworben in einer Personalberatung oder einer HR-Abteilung eines Unternehmens
- Gute Kenntnisse und Anwendungserfahrung mit einschlägigen diagnostischen Methoden
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Fremdsprachenkenntnisse von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (Microsoft Office Welt, Datenbanken, Internet)
- Bereitschaft zu ein- bis zweitägigen Reisen im Rahmen der Projektabwicklungen
- Bereitschaft zur aktiven Kandidatenansprache per Telefon und mit anderen Medien

#### Menschliches Anforderungsprofil

- ausgeprägte empathische Intelligenz
- analytisch strukturiertes Denkvermögen
- Sehr gute Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten
- Gewinnender, ansprechender Auftritt mit entsprechender Ausstrahlung
- Durchsetzungsvermögen
- Fähigkeit zu Konfliktbewältigung und Konfliktmanagement
- Sozialkompetenz
- Loyalität und Teamgeist

#### Perspektiven

- Entwicklung zum Senior Associate
- Ggf. Entwicklung zum Senior Partner mit Erwerb von Unternehmensanteilen

#### Package

- leistungsbezogenes, attraktives Gehaltsmodell mit Beteiligung am Unternehmensgewinn
- Altersversorgung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Poolcar

Wir sind die Spezialisten für die Besetzung von Fach- und Führungspositionen mit Schwerpunkt in der Finanzwirtschaft. Unser Aktionsgebiet ist der deutschsprachige Raum sowie Liechtenstein und Luxemburg. Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen zu namhaften Konzernen, Unternehmen und Verbänden. Wir sind als Spezialdienstleister in unseren Kernsegmenten bei vielen nationalen und internationalen Unternehmen gelistet und bekannt. Wir freuen uns auf Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen sowie der Angabe Ihrer Einkommensvorstellungen und Ihres frühesten Eintrittstermins.

Selbstverständlich können Sie sich auf unsere Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken verlassen.

Für weitere Fragen steht Ihnen Ihr Berater Herr Peter Scherf unter Telefon +49 (0) 64 35 / 90 93 - 11 gerne zur Verfügung. Ihre Bewerbung erreicht ihn bevorzugt per E-Mail:

[bewerbung@euroworks.com](mailto:bewerbung@euroworks.com)

oder per Post:

**Euroworks GmbH**

**Internationale Personalberatung**

**Hauptstraße 4-6**

**D-56414 Steinefrenz**

Weitere Informationen und ggf. alternative Stellenangebote finden Sie unter [www.euroworks.com](http://www.euroworks.com)